

Открытое акционерное общество  
«Омское Моторостроительное конструкторское бюро»

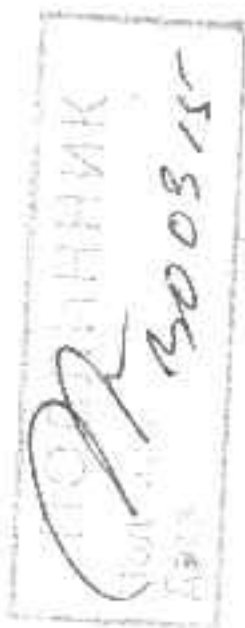
УТВЕРЖДАЮ  
Генеральный директор -  
Главный конструктор

В.Г. Косторыз В.Г. Косторыз  
« 23 » 03 2015 года

## ПОЛОЖЕНИЕ

Кодекс этики и служебного поведения работников ОАО «ОМКБ»

Пл 1-668-1146-2015



93853

## Содержание

1	Нормативные ссылки	3
2	Общие положения	3
3	Принципы и правила поведения работников Общества	4
	Лист регистрации изменений	8
	Лист изучения положения	9



93853

## 1 Нормативные ссылки

Федеральный закон от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»

Методические рекомендации по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации 08 ноября 2013 года.

## 2 Общие положения

2.1 Кодекс этики и служебного поведения работников ОАО «Омское Моторостроительное конструкторское бюро» (далее - Общество) разработан в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации 08 ноября 2013 года.

2.2 Настоящий Кодекс устанавливает общие правила и стандарты поведения работников Общества, затрагивающих этику деловых отношений и направленных на формирование этичного, добросовестного поведения работников и Общества в целом.

2.3 Настоящий Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками Общества своих должностных обязанностей, а также:

- служит основой формирования должной морали, профессиональной чести и служебного этикета работников;
- ориентирует работников в ситуациях конфликта интересов и этической неопределенности или иных обстоятельств нравственного выбора;
- способствует выработке потребности соблюдения профессионально-этических норм поведения;
- выступает как институт общественного сознания и нравственности

МОТОРОСТРОИТЕЛЬНОЕ  
 КОНСТРУКТОРСКОЕ БЮРО  
 20.08.15

93853

работников, их самоконтроля.

2.4 Действие настоящего Кодекса распространяется на всех работников Общества вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

2.5 Знание и соблюдение работниками Общества положений настоящего Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и трудовой дисциплины.

2.6 Соблюдение работниками Общества положений настоящего Кодекса учитывается при формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности.

2.7 Содержание положений настоящего Кодекса доводится до сведения всех работников Общества.

### **3 Принципы и правила поведения работников Общества**

3.1 Все работники Общества обязаны следовать следующим общим принципам и правилам поведения:

- соблюдение высоких этических стандартов поведения;
- поддержание высоких стандартов профессиональной деятельности;
- следование лучшим практикам корпоративного управления;
- создание и поддержание атмосферы доверия и взаимного уважения;
- следование принципу добросовестной конкуренции;
- следование принципу социальной ответственности бизнеса;
- соблюдение законности и принятых на себя договорных обязательств;
- соблюдение принципов объективности и честности при принятии кадровых решений.

3.2 Работники организации обязаны:

- соблюдать действующие нормативно-правовые акты Российской Федерации, не допускать нарушение законов и иных нормативно-правовых актов, исходя из политической, экономической целесообразности, либо по иным мотивам;



93853

- осуществлять профессиональную деятельность в пределах предоставленных полномочий;
- исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне;
- при исполнении должностных обязанностей не оказывать предпочтения каким-либо лицам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан и организаций;
- исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;
- соблюдать служебную, профессиональную этику и правила делового поведения;
- воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работниками должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб их репутации или авторитету Общества;
- принимать меры к недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникшего конфликта интересов;
- воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок деятельности Общества, если это не входит в должностные обязанности работников.

3.3. Работники обязаны принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой они несут ответственность и/или которая стала известна им в связи с исполнением должностных обязанностей.

3.4. Продвижение работников Общества на вышестоящую должность должно осуществляться только исходя из деловых качеств работников.

3.5. Работники, занимающие руководящие должности в Обществе, обязаны:

93853

93853

- принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликтов интересов;
- принимать меры по предупреждению коррупции;
- своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости;
- способствовать формированию благоприятного морально-психологического климата в коллективе;
- в отношениях с подчиненными проявлять требовательность, принципиальность, но одновременно не допускать высокомерия, грубости, некорректных и оскорбительных замечаний, необоснованных претензий и обвинений;
- устанавливать справедливую, равномерную служебную нагрузку подчиненных, не допускать дискриминации путем предоставления отдельным работникам незаслуженных привилегий.


3.6. При исполнении трудовых обязанностей всем работникам Общества следует воздерживаться от любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений, грубости, нецензурной речи, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных незаслуженных обвинений, угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

3.7. Работники призваны способствовать своим поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

ТОШТАННИК  
30.03.15

93853

1 зам. Генерального директора –

 20.03.15 В.М. Новиков

зам. Главного конструктора

Зам. главного конструктора

по конструкции и расчетам

Зам. генерального директора

 20.03.15 Д.Я. Дудьев

по коммерции

 В.В. Костяков


Зам. Генерального директора

по производству

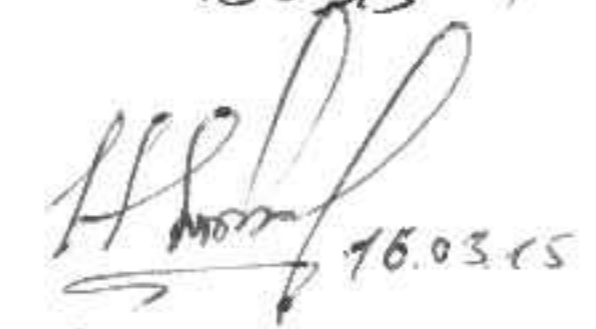
 И.А. Шаповалов

Зам. Генерального директора

по качеству - начальник ОТК

 18.03.15 Е.Н. Шевченко

Главный инженер

 16.03.15 Н.Н. Моруга

Начальник службы управления

персоналом

 11.03.15 Д.А. Слюсаренко

Начальник ФЭУ

 13.03.15 И.Ю. Шереметова

Начальник ОТиЗ

 14.03.15 Н.В. Дурдина

Начальник юрбюро

 11.03.15 С.В. Ушакова

Нормоконтроль

 15.03.2015 Л.В.Сигайло

Исполнитель

 11.03.2015 С.Л. Родыгина

Зам. генерального директора

по безопасности

 С.В.Соколов

ПОДПИСНИК  
30.03.15

93853





